

Na temelju članka 18. Statuta Virovitičko-podravške županije („Službeni glasnik“ Virovitičko-podravške županije br. 2/13., 2/18. i 6/18. – pročišćeni tekst) Županijska skupština Virovitičko-podravške županije na \_\_ sjednici održanoj \_\_\_\_\_ 2019.godine

**ZAKLJUČAK**  
**o prihvatanju Strategije razvoja ljudskih potencijala Virovitičko- podravške županije za razdoblje 2019. – 2020.**

I.

Prihvata se Strategija razvoja ljudskih potencijala Virovitičko-podravške županije za razdoblje 2019. – 2020.

II.

Ovaj Zaključak bit će objavljen u "Službenom glasniku" Virovitičko-podravške županije.

**KLASA: 302-02/19-02/01**

**URBROJ: 2189/1- 04/1 – 19 - 1**

**Virovitica, 2019.**

**ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA VIROVITIČKO-PODRAVSKE ŽUPANIJE**

**PREDSJEDNIK**  
**Miran Janečić, oec.**

## Obrazloženje:

Strategija razvoja ljudskih potencijala Virovitičko-podravске županije je dokument u kojem je naznačena razvojna strategija, te način i sredstva koja se smatraju adekvatnima za dostizanje ciljeva njenog razvoja i ostvarenje njene vizije.

Navedeno je definirano temeljem provedene analize gospodarskog i društvenog stanja Županije, a njeno ostvarenje vidi se u realizaciji brojnih mjera iz kojih trebaju proizaći projekti kojim će se znatno poboljšati gospodarska situacija na području Županije, kao i uvjeti življenja u njoj.

Strategija razvoja ljudskih potencijala Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2019.-2023. godine izrađena je u svrhu potpore zapošljavanju i razvoju ljudskih potencijala u Virovitičko-podravskoj županiji u sklopu projekta *Positivne vibracije* kojeg provodi VIDRA – Agencija za regionalni razvoj Virovitičko-podravске županije u partnerstvu sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje–Područnim uredom Virovitica, Gradskom razvojnom agencijom Slatine i Poduzetničkim inkubatorom Virovitičko-podravске županije d.o.o. Projekt je financiran iz Europskog socijalnog fonda, Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020., otvorenog poziva na dostavu projektnih prijedloga „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja“, prema Ugovoru o dodjeli bespovratnih sredstava UP.01.3.1.01.0081. a ukupna vrijednost projekta i dodijeljenih bespovratnih sredstava je 1.788.844,96 kuna.

Ovaj dokument predstavlja strategiju u području razvoja ljudskih potencijala, zapošljavanja i društvene uključenosti nezaposlenih osoba. On nadopunjuje Županijsku razvojnu strategiju. Još je 2010.g. tadašnji Župan Virovitičko-podravске županije, Tomislav Tolušić, potpisao Sporazum o partnerstvu Lokalnog partnerstva za zapošljavanje. Navedenim Sporazumom osnovano je Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Virovitičko-podravске županije. Sporazum su potpisali još i: Grad Virovitica, Grad Slatina, Grad Orahovica, Hrvatski zavod za zapošljavanje – Područna služba Virovitica, VIDRA Agencija za regionalni razvoj Virovitičko-podravске županije, HGK Županijska komora Virovitica, HOK Područna obrtnička komora VPŽ, Zajednica sindikata Virovitičko-podravске županije, Obiteljski centar Virovitičko-podravске županije, Općina Pitomača, Razvojna agencija Sjever – DAN, Visoka škola za menadžment u turizmu i informatici u Virovitici, Strukovna škola Virovitica, Tehnička škola Virovitica, Industrijsko obrtnička škola Virovitica, Centar za socijalnu skrb Virovitica, Pučko otvoreno učilište Slatina, Pučko otvoreno učilište Aspekt, Croming d.o.o., Udruga osoba s invaliditetom Slatina, Udruga S.O.S. telefon poziv u pomoć.

Prva Strategija razvoja ljudskih potencijala obuhvatila je razdoblje od četiri godine: od 2011. do 2013. godine, te je osmišljena da bi Virovitičko-podravskoj županiji dodala vrijednost u smislu postizanja boljih mogućnosti zapošljavanja, veće kvalitete zaposlenja, te otvaranja novih radnih mjesta. Strategiju razvoja ljudskih potencijala izradilo je Lokalno partnerstvo za zapošljavanje koje je posebno osnovano s tim ciljem i čiji članovi predstavljaju javne ustanove, nevladine organizacije i poslodavce, tj. privatni sektor. Zastupljenost članova iz sva tri sektora omogućilo je izradu kvalitetne Strategije razvoja ljudskih potencijala koja odražava potrebe prepoznate na području Županije. Kasnije je važenje ove Strategije produženo do kraja 2018.g. odlukom Županijske skupštine od 4. srpnja 2017.

Gospodarstvo jest temelj našeg napretka, a strategija jasno naznačuje njegovu vrijednost kao i nužnost povezivanja gospodarstva sa ostalim segmentima, prije svega obrazovanjem. Kako ostvariti punu zaposlenost, unaprijediti kvalitetu i produktivnost rada, kako biti prilagodljiv i mobilan na tržištu, samo su neka od pitanja na koja Strategija razvoja ljudskih potencijala daje odgovor. Strategijom za razvoj ljudskih potencijala, Virovitičko-podravska županija posvećuje se unapređenju znanja i vještina radne snage i poduzetnika, osuvremenjivanju i prilagođavanju sustava obrazovanja i osposobljavanja potrebama gospodarstva i tržišta rada kao i razvijanju uključivog tržišta rada.

Institut za razvoj i međunarodne odnose revidirao je Strategiju razvoja ljudskih potencijala Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2019. do 2023. godine kao ključni strateški dokument Županije kojim se definiraju smjernice razvoja politika zapošljavanja, obrazovanja i socijalnog uključivanja na regionalnoj razini. U Strategiji su navedene mjere kojima je predviđeno realizirati utvrđene strateške ciljeve i prioritete, a koji su identificirani temeljem analize specifičnih regionalnih potreba uzimajući pri tome u obzir i usklađenost sa strateškim okvirom iz nadređenih strateških dokumenata na nacionalnoj, kao i na razini EU-a.

Ova, za Virovitičko-podravsku županiju relevantna Strategija, pomaže svim ključnim razvojnim dionicima u Županiji tako što im pruža argumentiranu osnovu za strateško djelovanje u segmentu razvoja ljudskih potencijala za razdoblje do 2023. godine, ali i duljem vremenskom razdoblju. Strategija, pri tome, osigurava usredotočenost na aktivnosti koje direktno doprinose rješavanju dugoročnih razvojnih ograničenja u Županiji i na one koje imaju opravdane mogućnosti za privlačenje nužnih sredstava za njihovu realizaciju te pokretanje dugoročnih i održivih razvojnih promjena u županiji.

Strategija razvoja ljudskih potencijala Virovitičko-podravске županije za razdoblje 2019.-2023. je programski dokument nastao primjenom načela partnerstva, tj. konstruktivnom suradnjom svih relevantnih županijskih dionika. Riječ je o dokumentu koji daje cjelovit prikaz demografskog, gospodarskog i socijalnog stanja zadanog područja s posebnim naglaskom na problematiku tržišta rada. Temeljem provedene analize utvrđen je niz ključnih županijskih problema, među kojima valja navesti visoku stopu nezaposlenosti, neusklađenost ponude i potražnje na tržištu rada te naglašenu socijalnu isključenost dijela stanovnika.

Osnovni su ciljevi Strategije, koji se temelje na identificiranim problemima, do 2023. godine značajno poboljšati usklađenost u Virovitičko-podravskoj županiji obrazovnih programa i aktivnosti cjeloživotnog učenja s potrebama tržišta rada, povećati zapošljivost stanovništva te ojačati socijalnu inkluziju.

Nakon definiranja ključnih razvojnih problema koji se odnose na segment ljudskih potencijala Županije, kao i ciljeva, prioriteta i mjera kojima bi se navedeni problemi rješavali, predstoji proces provedbe Strategije. Izazov koji slijedi je osigurati implementaciju Strategije, te istovremeno nastaviti s provedbom Županijske razvojne strategije. Među prvim daljnjim koracima je priprema nekoliko strateških projekata u Virovitičko-podravskoj županiji, a koji bi se financirali iz različitih izvora – lokalnih, regionalnih, nacionalnih i međunarodnih, tj. prvenstveno iz EU fondova.

Važno je istaknuti da je jedino u uvjetima sinergijske, djelotvorne i učinkovite suradnje svih dionika tržišta rada na području Županije moguće realizirati predložene ciljeve, prioritete i mjere, a koji bi onda vodili unapređenju životnog standarda svih građana te doprinijeli razvoju konkurentnog lokalnog i regionalnog gospodarstva u duljem vremenskom razdoblju.

Ovaj strateški dokument osnova je za realizaciju niza projekata koji su od ključnog značaja za daljnji razvoj županije u srednjoročnom razdoblju. Strategija je usklađena sa ključnim strateškim razvojnim dokumentima u županiji i Republici Hrvatskoj u ovom razvojnom segmentu.

Predlaže se stoga Županijskoj skupštini da usvoji prijedlog Strategiju razvoja ljudskih potencijala Virovitičko-podravске županije za razdoblje od 2019. do 2023. godine kako je to navedeno u prednjem tekstu.

**VIDRA- Agencija za regionalni razvoj Virovitičko-podravске županije**

Ravnateljica, Emina Kovač